

Deltagare sökes till fokusgrupper om särskild utsatthet för arbetsrelaterad stress och ohälsa på grund av etnisk tillhörighet och religion.

Just nu genomför Myndigheten för arbetsmiljökunskap i samarbete med Lunds universitet flera studier som syftar till att inhämta och sammanställa kunskap om samband mellan vissa gruppers utsatthet och arbetsrelaterad stress, så kallad **"minoritetsstress"** i arbetslivet. Studierna ingår i ett regeringsuppdrag som myndigheten har och ska ha ett särskilt fokus på kunskap om arbetsmiljö och vilken betydelse utsatthet till följd av **etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning** kan ha för individens hälsa. Uppdraget ska bidra till god och jämlik hälsa bland dessa grupper genom att myndigheten sammanställer och sprider en kunskapssammanställning. Myndigheten kan eventuellt även lämna förslag på evidensbaserade rekommendationer för att minska utsattheten för arbetsrelaterad stress bland grupper som i högre grad drabbas. Kunskapssammanställningen ska kunna bidra till att arbetsgivare, skyddsombud och andra förtroendevalda på arbetsplatser kan få ett stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kunskapsinhämtningen ska även bygga på kunskap och erfarenheter inhämtade från relevanta myndigheter såsom Arbetsmiljöverket, Diskrimineringsombudsmannen, Folkhälsomyndigheten, Sametinget, arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer.

För den här studien söker vi deltagare som:

- är över 18 år
- har erfarenheter av att arbeta med eller som uppmärksammat minoritetsstress på sin arbetsplats/ i sitt arbete
- kan delta i fokusgrupper under hösten 2023*.

***För att delta läs information om studien (sid1-3) och du som samtycker till deltagande kan boka in dig på ett datum här nedan.**

Det är viktigt att vi når ut till olika grupper och arbetsplatser för att inhämta en bredd av erfarenheter och perspektiv. **Vi söker alltså deltagare som tillhör någon av nedanstående kategorier och som skulle kunna tänka sig att medverka i någon av följande fokusgrupper:**

- **Fokusgrupp 1:** Representanter för arbetsgivarorganisationer. **Doodle Länk för anmälan tryck här:** <https://doodle.com/meeting/participate/id/dJQAvRKb>
- **Fokusgrupp 2:** Representanter för fackförbund. Fackligt aktiva/ombudspersoner från olika arbetsmarknadssektorer och förbund. **Doodle Länk för anmälan tryck här:** <https://doodle.com/meeting/participate/id/bY5xO19b>

- **Fokusgrupp 3:** Representanter för civilsamhällesorganisationer med anknytning till uppdragets inriktning. **Doodle Länk för anmälan tryck här:**
<https://doodle.com/meeting/participate/id/dB6pkx2d>
- **Fokusgrupp 4:** Representanter för organisationer och företag som arbetar konsultativt gentemot andra organisationer och verksamheter med att genomföra insatser och interventioner för att förebygga diskriminering eller minska särskild utsatthet och arbetsrelaterad stress baserat på etnisk tillhörighet och/eller religion. **Doodle Länk för anmälan tryck här:** <https://doodle.com/meeting/participate/id/dyX5KRgb>

Zoomlänk till deltagande är (för samtliga fokusgrupper, kopiera länken och klistra in i din webbläsare och tryck "enter", så ska du komma till zoom-rummet):

<https://lu-se.zoom.us/j/61455185415?pwd=S3ZhSTVwS3Jrc0M5WjJiSEFMcFk5Zz09>

OBS! Spara detta dokument för att kunna komma ut på zoom-mötet. Skriv även ner *vilket datum och vilken tid* du har bokat in dig på (forskarna har ej tillgång till din mailadress, utan kan enbart se ditt namn när du bokar in dig på doodle).

Intervjuer i fokusgrupper

Fokusgrupperna genomförs i så kallad intervjuform där en samtalsledare och en grupp människor samlas och diskuterar kring ett gemensamt ämne. Samtalsledaren leder och ställer frågor kring olika aktuella ämnen som både kan vara förbestämda eller som fångas upp i stunden. Vanligtvis brukar en fokusgrupp bestå av 6 – 10 personer samt samtalsledaren. Samtalen tar max 2 timmar i anspråk, genomförs digitalt (via Zoom, maila Sima Nurali Wolgast vid frågor om Zoom) och kommer att äga rum någon gång under augusti och september månad, 2023.

Samtalen kommer att vara inriktade på att ta del av tankar och erfarenheter från de medverkande deltagarna och organisationerna rörande särskild utsatthet för arbetsrelaterad stress och arbetsmiljörelaterad ohälsa baserat på etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning. Fokusgrupperna syftar även till att inhämta de medverkande deltagarnas och organisationernas erfarenheter i relation till åtgärder för att minska eller förebygga sådan utsatthet, stress och ohälsa. Samtalen kommer att vara inriktade på att identifiera generaliserade erfarenheter och perspektiv som deltagarna har med sig baserat på sina uppdrag för respektive organisation och arbetsplats, och inte på personliga eller individspecifika uppgifter och berättelser.

Ljudupptagningar kommer att göras vid samtalen för att det som sägs ska kunna sammanställas och bearbetas på ett korrekt sätt. Det är dock endast bearbetade och avidentifierade resultat som kommer att redovisas och tillgängliggöras och det kommer inte framgå vilka individer som medverkat i de olika fokusgrupperna.

För mer information

För att få mer information om studien och anmäla eventuellt intresse för att medverka kontakta Sima Nurali Wolgast (Sima.Wolgast@psy.lu.se).

Om ni har mer generella frågor om projektet eller regeringsuppdraget, kontakta projektledare Sanny Shamoun (Sanny.Shamoun@mynak.se).